



Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà”

Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di 1° grado
Piazza Combattenti d'Italia, 21/a – 13017 QUARONA (VC) – C.F. 91011960027
Tel. 0163 430301 - Fax 0163 432513 - Sito web: www.icquarona.edu.it
Email: vcic81200r@istruzione.it Posta certificata: vcic81200r@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA **AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO** **- Anni Scolastici 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 -** **- AGGIORNAMENTO A.S. 2020/2021 -**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

nel rispetto delle disposizioni di cui alla Circolare MEF n. 21 del 19 luglio 2012

ATTESTA

che la Relazione illustrativa si compone di due moduli:

- 1) il primo modulo riguarda la “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- 2) il secondo modulo consiste in un’illustrazione dell’articolato del contratto di istituto.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge:	
Data di sottoscrizione	Stipula Contratto Collettivo Integrativo in data 05/03/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 - 2020/2021 - Aggiornamento per l’anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Parte sindacale: - RSU di Istituto: Antonina Giunta, Roberta Milani, Maura Pregnolato (assente alla firma della stipula) - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola., GILDA, SNALS-Confsal Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatarie: CISL Scuola (Elisabetta Ronco)
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell’Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà” di Quarona (VC)

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) PARTE NORMATIVA: Disposizioni generali, Relazioni sindacali, La comunità educante, Disposizioni relative al personale ATA; 2) CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO: Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa, Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 3) ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO; 4) DISPOSIZIONI FINALI: Liquidazione dei compensi, Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto, firmata in data 11/11/2020, stata successivamente inviata per la debita certificazione ai Revisori dei conti, che hanno mosso alcuni rilievi di natura contabile, che hanno richiesto un lavoro di correzione di parti dell'ipotesi di contratto e delle relazioni di accompagnamento. Le correzioni sono state effettuate in data 21/01/2021. I Revisori hanno successivamente inviato la Certificazione di compatibilità finanziaria in data 03/03/2021.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. - La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009. <i>Le prescrizioni di cui sopra non si applicano attualmente alle Istituzioni Scolastiche, che sono in attesa di un Regolamento che espliciti i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III de D. Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. <i>Si precisa che non sono state previste erogazioni generalizzate dei fondi ("a pioggia"), ma esclusivamente compensi per i singoli lavoratori sulla base di prestazioni eccedenti gli obblighi lavorativi minimi contrattuali ed effettivamente rese.</i>	

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PREMESSA

In conformità alle disposizioni del CCNL 2016/2018, il presente contratto integrativo d'istituto, relativo all'anno scolastico 2020/2021, costituisce un aggiornamento del contratto integrativo triennale vigente per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021, siglato il giorno 13 febbraio 2019. In particolare, la presente versione del contratto triennale ha dovuto tenere conto di alcune innovazioni di natura normativa e dell'esigenza di fronteggiare, anche nell'organizzazione del lavoro, le conseguenze della crisi sanitaria da Covid-19.

In particolare:

- nel Titolo secondo – Capo I (Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro) è stato aggiunto l'art. 27 bis, avente ad oggetto *La gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19*;
- è stato notevolmente modificato l'art. 36 - Valorizzazione del personale – ex comma 126 art. 1 L. 107/15, in considerazione del fatto che, come ricorda la nota ministeriale prot. n. 23072 del 30/09/2020, le risorse stanziare per la valorizzazione del personale docente, secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 126 della Legge 107/2015, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249 vengono adesso utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;
- nel Titolo secondo – Capo VI (Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica) è stato aggiunto l'art. 47 bis, avente ad oggetto *Lavoro agile (smart working)*, in considerazione del ricorso al lavoro agile e alla didattica a distanza fra le misure adottate o adottabili in conseguenza della crisi sanitaria;
- sono stati ampiamente riscritti, sulla base delle assegnazioni finanziarie per il corrente anno scolastico, gli articoli 30, 31, 32, 33, 35, 36 e 42, concernenti la distribuzione delle risorse al personale Docente e ATA.

A) - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il Contratto Integrativo di Istituto per gli anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 - 2020/2021 risulta così strutturato:

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I - Disposizioni generali

Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

CAPO II - Relazioni sindacali - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione

Art. 4 - Permessi sindacali

Art. 5 - Agibilità sindacale

Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

Art. 8 - Assemblee sindacali

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

CAPO III - La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante

CAPO IV - Disposizioni relative al personale ATA

Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 19 - Campo di applicazione

Art. 20 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione
Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente
Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi
Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)
Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute
Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
Art. 27 bis – La gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19

CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

Art. 28 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

CAPO III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili per il salario accessorio
Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili
Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)
Art. 32 - Incarichi specifici personale ATA
Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)
Art. 34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)
Art. 35 - Compensi per aree a rischio (punto e)
Art. 36 - Valorizzazione del personale – ex comma 126 art. 1 L. 107/15 (punto f)
Art. 37 - Attività di recupero (punto g)
Art. 38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)
Art. 39 - Formazione del personale (punto i)
Art. 40 - Alternanza scuola lavoro (punto l)
Art. 41 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)
Art. 42 - Funzioni miste (punto n) e incarichi aggiuntivi del personale docente.
Art. 43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

CAPO IV - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art. 44 - Individuazione dei criteri
Art. 45 - Fasce di oscillazione

CAPO V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*diritto alla disconnessione*)

Art. 46 - Criteri di applicazione

CAPO VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 47 - Adozione provvedimenti
Art. 47 bis – Lavoro agile (*smart working*)

**TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA
AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

CAPO I - Assegnazione del personale ai plessi (fuori del comune sede dell'istituto)

Art. 48 - Assegnazione dei docenti
Art. 49 - Assegnazione personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I - Liquidazione compensi

Art. 50 - Determinazione di residui
Art. 51 - Liquidazione dei compensi
Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria
Art. 53 - Disposizioni finali

CAPO II - Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18

Art. 54 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

B) - UTILIZZAZIONE DEL FMOF

Si fornisce qui di seguito un'indicazione sintetica di come è stato utilizzato il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, relativamente all'anno scolastico 2020/2021:

Ammontare del FMOF 2020/2021, calcolato al lordo dipendente:

	VOCE DI FINANZIAMENTO	Importo lordo dipendente
1	<u>Fondo delle istituzioni scolastiche</u>	41.606,32 euro
2	<u>Funzioni Strumentali</u>	3.352,16 euro
3	<u>Incarichi Specifici</u> del personale ATA	1.940,72 euro
4	<u>Ore Eccedenti</u> l'orario settimanale d'obbligo, in sostituzione di colleghi assenti	1.632,20 euro
5	<u>Attività complementari di educazione fisica</u>	580,22 euro
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle <u>Aree a rischio</u> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	271,12 euro
	TOTALE:	49.382,74 euro
7	<u>Economie dell'a.s. 2019/2020 da FIS + assegnazioni successive</u>	2.002,77 euro
	TOTALE CON ECONOMIE:	51.385,51 euro
	FINANZIAMENTI AL DI FUORI DEL FMOF:	
8	<u>Valorizzazione del personale per l'a.s. 2020/2021</u>	9.888,27 euro
9	<u>Finanziamenti dei Comuni</u> per funzioni miste del personale ATA e prestazioni aggiuntive del personale docente.	20.879,43 euro (N.B.: cifra al lordo Stato)

Sono inoltre disponibili le seguenti risorse:

- Risultano le seguenti economie dall'anno scolastico 2020/2021: euro 84,98 per le **ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo** + euro 1.074,10 per assegnazioni successive, per un totale di euro 1.159,08 che portano le risorse disponibili per ore eccedenti ad **euro 2.791,28**.
- Per le **attività complementari di Educazione fisica** risulta un'economia di euro 1.073,99. In considerazione del fatto che le economie degli anni precedenti perdono il vincolo di destinazione, si concorda di aggiungere le economie alla parte del Fondo delle istituzioni scolastiche destinata al personale docente.
- Con la nota 23072 del 30 settembre 2020 il MIUR ha comunicato anche le risorse assegnate per la **Valorizzazione del personale scolastico** per l'a.s. 2020/2021, pari ad **euro 9.888,27** lordo dipendente, a cui si aggiungono euro 3,27 di economia 2019/2020, per un **totale di euro 9.891,54 lordo dipendente**.
- Con la nota prot. n. 26406 del 5 novembre 2020 il Ministero ha assegnato **euro 1.989,45** da destinare a "Oneri derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA - anno scolastico 2016-17". Poiché non servono per la destinazione originaria, tali fondi **perdono il vincolo di destinazione e potranno essere aggiunti al FIS e contrattati**.

1- Suddivisione del FIS tra il personale

Poiché le voci di finanziamento 2-6, 8 e 9 sono già riservate in modo specifico a Docenti oppure personale ATA, dalla somma di 1 (fondo delle istituzioni scolastiche 2020/2021) e 7 (economie 2019/2020), con l'aggiunta dell'assegnazione di euro 1.989,45 che perdono il vincolo di destinazione, è stato inizialmente detratto quanto corrisponde all'**indennità di direzione della DSGA, pari ad euro 4.246,00**; il rimanente, pari ad euro 41.352,54, è stato ripartito per tipologia di personale tenendo conto dell'organico dell'Istituto: l'importo è stato quindi assegnato per il 72% al personale docente e per il 28% al personale ATA; sono invece stati riservati al personale docente, come già prima ricordato, 1.989,45 euro tratti dalle economie 2019/2020 relative ai fondi per le attività complementari di educazione fisica. Il tutto si lascia così riassumere:

Voci di finanziamento	DOCENTI	ATA
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 26.899,43	€ 10.460,89
Economie a.s. 2019/2020	€ 1.441,99	€ 560,78
Assegnazioni da nota 26406 del 5/11/2020	€ 1.432,40	€ 557,05
Economie a.s. 2019/2020 da fondi destinati inizialmente alle attività complementari di Educazione fisica	€ 1.073,99	---
TOTALE:	€ 30.847,81	€ 11.578,72

Si precisa inoltre che anche le risorse destinate alla **valorizzazione del personale**, pari ad euro 9.891,54, sono state ripartite secondo la ripartizione adottata per il FIS (72% al personale Docente e 28% al personale ATA): **per il personale Docente risultano pertanto disponibili euro 7.121,91; per il personale ATA, euro 2.769,63.**

2- Utilizzazione del FMOF in base alle attività

LORDO DIPENDENTE		%	DOCENTI	ATA
a) Attività finalizzate ai progetti didattici	€ 14.537,81	23,73%	€ 14.537,81	€ 0,00
b) Collaboratori del dirigente	€ 600,00	0,98%	€ 600,00	€ 0,00
c) Attività di coordinamento e supporto didattico e organizzativo	€ 14.910,00	24,34%	€ 14.910,00	€ 0,00
d) Incarichi specifici ATA	€ 1.940,72	3,17%	€ 0,00	€ 1.940,72
e) Prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 11.578,72	18,90%	€ 0,00	€ 11.578,72
f) Funzioni Strumentali	€ 4.152,16	6,78%	€ 4.152,16	€ 0,00
g) Altri finanziamenti finalizzati riservati ai Docenti (per ore eccedenti € 2.791,28, attività di educazione fisica € 580,22, progetti per aree a rischio € 271,12)	€ 3.642,62	5,95%	€ 3.642,62	€ 0,00
h) Fondo di riserva (eventuale)	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	€ 0,00
i) Valorizzazione del personale	€ 9.891,54	16,15%	€ 7.121,91	€ 2.769,63
	€ 61.253,57	100,00%	€ 44.964,50	€ 16.289,07
Somme destinate alla DSGA	€ 4.246,00			
Disponibilità totale	€ 65.499,57			

Per quanto riguarda il personale Docente, è opportuno mettere in evidenza quanto segue:

- € 5.100,00 vengono stanziati per retribuire l'impegno dei fiduciari di plesso e responsabili dei diversi ordini di scuola: la cifra sembra percentualmente molto significativa, ma si deve tenere conto del fatto

che la scuola è distribuita su undici plessi, che possono distare fra di loro fino a 45 chilometri, e conseguentemente l'impegno dei fiduciari di plesso può risultare gravoso;

- € 2.600,00 vengono destinati ad una retribuzione forfettaria dei Referenti Covid-19, istituiti a livello di istituto e di singolo plesso secondo le richieste pervenute dall'Istituto Superiore di Sanità;
- € 14.537,81 vengono stanziati per retribuire l'impegno dei docenti nei progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa e l'impegno per la gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19; nel precedente anno scolastico la cifra accantonata per la retribuzione dei progetti era di circa 5.000 euro superiore, e quindi anche percentualmente più significativa: per quest'anno scolastico, però, si prevede di realizzare un numero molto inferiore di progetti, a causa dei vincoli agli spostamenti degli alunni legati all'emergenza sanitaria;
- grazie ai risparmi ottenuti sulla retribuzione dei progetti, si è potuto aumentare la retribuzione forfettaria dei docenti per alcuni incarichi (quali i coordinatori o segretari di classe) solitamente compensati in misura non adeguata all'impegno richiesto;
- si è deciso inoltre di incrementare con € 200,00 il compenso per ciascuna delle quattro Funzioni Strumentali, il cui fondo riservato non è da considerarsi adeguato per l'impegno necessario all'espletamento dei loro incarichi.

Per quanto riguarda il personale ATA, si fa presente che, rispetto al precedente anno scolastico, sono aumentate in percentuale le risorse riservate ai collaboratori scolastici, mentre sono diminuite quelle riservate agli assistenti amministrativi: questo tiene conto del fatto che il numero di collaboratori scolastici è aumentato, sia in assoluto sia in percentuale, con la concessione di sette posti aggiuntivi di "organico Covid", e anche dell'aumentato carico di lavoro nei plessi conseguente all'adozione di misure (per esempio, pulizie più frequenti e più approfondite) necessarie alla gestione dell'emergenza sanitaria.

La presente relazione si compone di n. 7 pagine.

Quarona, 5 marzo 2021



Il Dirigente Scolastico

Prof. Enzo Portalupi

(FIRMATO DIGITALMENTE)