



Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà”

Scuola dell'Infanzia / Primaria / Secondaria di 1° grado
Piazza Combattenti d'Italia,21/a - 13017 QUARONA (VC) - C.F. 91011960027
Tel. 0163 430301 - Fax 0163 432513 - Sito web: www.icquarona.edu.it
Email: vcic81200r@istruzione.it Posta certificata: vcic81200r@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA **AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO** **- Anni Scolastici 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 -**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

nel rispetto delle disposizioni di cui alla Circolare MEF n. 21 del 19 luglio 2012

ATTESTA

che la Relazione illustrativa si compone di due moduli:

- 1) il primo modulo riguarda la “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- 2) il secondo modulo consiste in un'illustrazione dell'articolato del contratto di istituto.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge:	
Data di sottoscrizione	Firma ipotesi Contratto Collettivo Integrativo in data 10 gennaio 2019. Stipula del Contratto in data 13 febbraio 2019.
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 - 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Parte sindacale: - RSU di Istituto (tutte firmatarie): Pierangelo Carrara, Antonina Giunta, Roberta Milani. - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola., GILDA, SNALS-Confasal Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatarie della stipula del contratto: CISL Scuola.
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo “Martiri della Libertà” di Quarona (VC)

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1) PARTE NORMATIVA: Disposizioni generali, Relazioni sindacali, La comunità educante, Disposizioni relative al personale ATA;</p> <p>2) CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO: Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa, Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>3) ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO;</p> <p>4) DISPOSIZIONI FINALI: Liquidazione dei compensi, Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18.</p>
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sezione non pertinente per le istituzioni scolastiche.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto, firmata in data 10/01/2019, è stata inviata ai Revisori dei conti per la debita certificazione. I Revisori non hanno mosso rilievi né chiesto modifiche o integrazioni.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none"> - Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. - La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009- <p><i>Le prescrizioni di cui sopra non si applicano attualmente alle Istituzioni Scolastiche, che sono in attesa di un Regolamento che espliciti i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III de D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> <p><i>Si precisa che non sono state previste erogazioni generalizzate dei fondi ("a pioggia"), ma esclusivamente compensi per i singoli lavoratori sulla base di prestazioni eccedenti gli obblighi lavorativi minimi contrattuali ed effettivamente rese.</i></p>	

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PREMESSA

Gli incontri sindacali necessari per giungere al Contratto Integrativo d'Istituto oggetto della presente relazione hanno richiesto molto più tempo di quanto inizialmente previsto, a causa delle numerose novità introdotte dal Contratto Collettivo Nazionale del comparto Istruzione e Ricerca per gli anni 2016-2018, siglato il 19 aprile 2018 presso l'ARAN; in particolare è da mettere in evidenza:

- una riorganizzazione delle risorse finanziarie destinate alle scuole, non più ripartite, come in precedenza, in finanziamenti per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) e fondi per l'istituzione scolastica (FIS), ma integrate nell'unico fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF);
- la triennialità della contrattazione integrativa, anche se questa è rivedibile annualmente, soprattutto per quanto concerne le assegnazioni finanziarie;
- l'ampliamento delle materie oggetto di contrattazione, alcune delle quali (come i Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA o i Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio) fortemente innovative.

A) - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il Contratto Integrativo di Istituto per gli anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 - 2020/2021 risulta così strutturato:

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I - Disposizioni generali

Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

CAPO II - Relazioni sindacali - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art. 3 - Barcheca sindacale e documentazione

Art. 4 - Permessi sindacali

Art. 5 - Agibilità sindacale

Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

Art. 8 - Assemblee sindacali

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

CAPO III - La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante

CAPO IV - Disposizioni relative al personale ATA

Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Art. 18 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 19 - Campo di applicazione

Art. 20 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi

Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

CAPO II - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90

Art. 28 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

CAPO III - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili per il salario accessorio

Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)

Art. 32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Art. 34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Art. 35 - Compensi per aree a rischio (punto e)

Art. 36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art. 1 L. 107/15 (punto f)

Art. 37 - Attività di recupero (punto g)

Art. 38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Art. 39 - Formazione del personale (punto i)

Art. 40 - Alternanza scuola lavoro (punto l)

Art. 41 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Art. 42 - Funzioni miste (punto n) e incarichi aggiuntivi del personale docente.

Art. 43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

CAPO IV - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art. 44 - Individuazione dei criteri

Art. 45 - Fasce di oscillazione

CAPO V - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*diritto alla disconnessione*)

Art. 46 - Criteri di applicazione

CAPO VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 47 - Adozione provvedimenti

**TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA
AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

CAPO I - Assegnazione del personale ai plessi (fuori del comune sede dell'istituto)

Art. 48 - Assegnazione dei docenti

Art. 49 - Assegnazione personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I - Liquidazione compensi

Art. 50 - Determinazione di residui

Art. 51 - Liquidazione dei compensi

Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

Art. 53 - Disposizioni finali

CAPO II - Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18

Art. 54 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

B) - UTILIZZAZIONE DEL FMOF

Si fornisce qui di seguito un'indicazione sintetica di come è stato utilizzato il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, relativamente all'anno scolastico 2018/2019:

Ammontare del FMOF 2018/2019, calcolato al lordo dipendente:

	VOCE DI FINANZIAMENTO	Importo lordo dipendente
1	<u>Fondo delle istituzioni scolastiche</u>	46.141,84 euro
2	<u>Funzioni Strumentali</u>	4.171,41 euro
3	<u>Incarichi Specifici</u> del personale ATA	2.428,03 euro
4	<u>Ore Eccedenti</u> l'orario settimanale d'obbligo, in sostituzione di colleghi assenti	1.711,83 euro
5	<u>Attività complementari di educazione fisica</u>	620,71 euro
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle <u>Aree a rischio</u> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	845,95 euro
TOTALE:		55.919,77 euro
7	<u>Economie dell'a.s. 2017/2018</u>	2.457,75 euro
TOTALE CON ECONOMIE:		58.377,52 euro
FINANZIAMENTI AL DI FUORI DEL FMOF:		
8	<u>Valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2018-2019</u>	9.336,53 euro
9	<u>Finanziamenti dei Comuni</u> per funzioni miste del personale ATA e prestazioni aggiuntive del personale docente.	17.204,15 euro (N.B.: cifra al lordo Stato)

1- Suddivisione del FIS tra il personale

Poiché le voci di finanziamento 2-6, 8 (contrattabile, quest'ultima, soltanto per quanto riguarda i criteri di ripartizione) e 9 sono già riservate specificatamente a Docenti oppure personale ATA, dalla somma di 1 (fondo delle istituzioni scolastiche 2018/2019) e 7 (economie 2017/2018), pari ad euro 48.599,59, è stato inizialmente detratto quanto corrisponde all'indennità di direzione del DSGA, pari ad euro 4.363,60; il rimanente, pari ad euro 44.235,99, è stato ripartito per tipologia di personale tenendo conto dell'organico di diritto dell'Istituto, che prevede 68 docenti e 21 unità di personale ATA. La ripartizione (che, calcolata con precisione, sarebbe 76% al personale docente e 24% al personale ATA) è stata tuttavia leggermente incrementata a vantaggio del personale ATA, per un criterio di equità basato sul fatto che per il personale docente le risorse per la retribuzione integrativa sono più abbondanti e sono anche cresciute negli ultimi anni per effetto della Legge 107/2015. L'importo è stato quindi assegnato per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA, così come nel seguente prospetto riassuntivo:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fondo dell'istituzione scolastica	29.244,768 euro	12.533,472 euro
Economie a.s. 2017/2018	1.720,425 euro	737,325 euro
TOTALE:	30.965,193 euro	13.270,797 euro

2- Utilizzazione FMOF in base alle attività

LORDO DIPENDENTE			DOCENTI	ATA
a) Attività finalizzate direttamente ai progetti didattici	€ 19.188,20	35,52%	€ 19.057,20	€ 131,00
b) Collaboratori del dirigente	€ 400,00	0,74%	€ 400,00	€ 0,00
c) Attività di coordinamento e supporto didattico e organizzativo	€ 11.507,50	21,31%	€ 11.507,50	€ 0,00
d) Incarichi specifici ATA	€ 2.428,03	4,50%	€ 0,00	€ 2.428,03
e) Prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 13.139,50	24,33%	€ 0,00	€ 13.139,50
f) Funzioni Strumentali	€ 4.171,41	7,72%	€ 4.171,41	€ 0,00
g) Altri finanziamenti finalizzati riservati ai Docenti (per ore eccedenti, attività di educazione fisica, progetti per aree a rischio)	€ 3.172,54	5,87%	€ 3.172,54	€ 0,00
g) Poste accantonate	€ 6,74	0,01%		
h) Fondo di riserva (eventuale)	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	€ 0,00
	€ 54.013,92	100,00%	€ 38.308,65	€ 15.698,53
Somme destinate al DSGA	€ 4.363,60			
Disponibilità totale	€ 58.377,52			

Per quanto riguarda il personale Docente, è opportuno mettere in evidenza le seguenti cifre:

- € 5.400,00 (parte della cifra riportata al punto c) della precedente tabella) vengono stanziati per retribuire l'impegno dei fiduciari di plesso e responsabili dei diversi ordini di scuola: la cifra è percentualmente significativa, ma deve tenere conto del fatto che la scuola è distribuita su dodici plessi, che possono distare fra di loro fino a 45 chilometri;

- € 19.188,20 vengono stanziati per retribuire tutti i docenti che attuano progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa: è la cifra percentualmente più significativa (più di un terzo del totale), a testimonianza di una notevole vitalità ed inventività progettuale del personale docente;

Per quanto riguarda il personale ATA, si fa presente che sono state stanziati compensi per euro 5.158,00 per il personale Assistente Amministrativo ed euro ore 8.112,50 per i collaboratori scolastici. La ripartizione non tiene conto in modo preciso del numero di unità di personale, ma del maggior carico di lavoro e responsabilità che grava sul personale amministrativo, anche nel periodo di sospensione delle attività didattiche, soprattutto a causa delle crescenti incombenze burocratiche che si riversano sulle scuole (spesso con scadenze molto ravvicinate) e della complessità del processo di digitalizzazione e dematerializzazione dell'attività amministrativa.

La presente relazione si compone di n. 6 pagine.

Quarona, 13 febbraio 2019



Il Dirigente Scolastico

Prof. Enzo Portalupi

(FIRMATO DIGITALMENTE)